

K|A|B|R

Konzeptanalyse Bruns

ANALYSEN & KONZEPTE MITARBEITERBINDUNG

KABR analysiert Prozesse und entwickelt
Konzepte für eine langfristige
Mitarbeiterbindung und nachhaltige
Bewerberakquise. Neugierig geworden?
Mehr Infos finden Sie hier:

WWW.KABR-UNTERNEHMENSBERATUNG.DE



Ihre drei größten Vorteile:

**STEIGERUNG DER
MITARBEITERMOTIVATION**

**VERMEIDUNG VON
WISSENSVERLUST**

**REDUZIERUNG DER
PERSONALKOSTEN***

*Durch Senkung der Fluktuationsrate

MEIN ANGEBOT*

**KONZEPTERSTELLUNG
MITARBEITERBINDUNG**

**STRATEGIEBERATUNG IM KAMPF
UM DIE BESTEN PROFESSIONALS**

**OPTIMIERUNG VON
FÜHRUNGSSTRUKTUREN**

*weitere Leistungen siehe kabr-unternehmensberatung.de

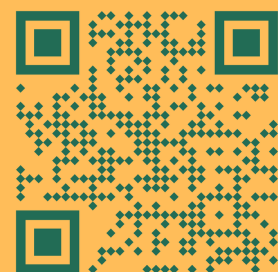
Konzeptanalyse Bruns
Berckstraße 20
28359 Bremen

KONTAKT

+49 (0) 157 / 523 807 28

+49 (0) 421 / 175 281 37

info@kabr-unternehmensberatung.de



SCHON GEWUSST?

Kaum eine Kündigung hat mit dem Gehalt zu tun. In mehreren Studien* wurde festgestellt, dass die Unzufriedenheit mit der Führungskraft die Hauptursache für eine Kündigung ist. Weitere Gründe für eine Kündigung sind eine fehlende Work-Life-Balance sowie ein unzutreffendes/ungeeignetes Tätigkeitsfeld.

HOHE FLUKTUATION IN DER BELEGSCHAFT UND KEINE STRATEGIE DIES ZU ÄNDERN?

* Beispielsweise: "State of the American Manager Report", GALLUP oder "2022 State of Workplace Empathy", businessolver

MODERNE ANSÄTZE

REFLEKTIONSMÖGLICHKEITEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE SCHAFFEN

AKZEPTIERTE KARRIEREMÖGLICHKEITEN AUCH OHNE "HEAD OF" - FUNKTION ERMÖGLICHEN

NACH UMSETZBARKEIT: HIERARCHIESTUFEN ABBAUEN

WEITERE ANSÄTZE

KLARE UNTERNEHMENSSTRATEGIE

GUTE KOMMUNIKATION VON OBEN NACH UNTEN

EINSTELLUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN MIT PRÜFUNG DER FÜHRUNGSKOMPETENZEN

Wir können bei der Implementierung dieser Lösungen unterstützen. Kontaktieren Sie uns für ein unverbindliches Erstgespräch