

# K|A|B|R

Konzeptanalyse Bruns

## ANALYSEN & KONZEPTE MITARBEITERBINDUNG

KABR analysiert Prozesse und entwickelt  
Konzepte für eine langfristige  
Mitarbeiterbindung und nachhaltige  
Bewerberakquise. Neugierig geworden?  
Mehr Infos finden Sie hier:

[WWW.KABR-UNTERNEHMENSBERATUNG.DE](http://WWW.KABR-UNTERNEHMENSBERATUNG.DE)



Ihre drei größten Vorteile:

**STEIGERUNG DER  
MITARBEITERMOTIVATION**

**VERMEIDUNG VON  
WISSENSVERLUST**

**REDUZIERUNG DER  
PERSONALKOSTEN\***

\*Durch Senkung der Fluktuationsrate

## MEIN ANGEBOT\*

**KONZEPTERSTELLUNG  
MITARBEITERBINDUNG**

**STRATEGIEBERATUNG IM KAMPF  
UM DIE BESTEN PROFESSIONALS**

**OPTIMIERUNG VON  
FÜHRUNGSSTRUKTUREN**

\*weitere Leistungen siehe [kabr-unternehmensberatung.de](http://kabr-unternehmensberatung.de)

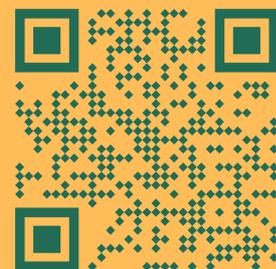
Konzeptanalyse Bruns  
Berckstraße 20  
28359 Bremen

## KONTAKT

**+49 (0) 157 / 523 807 28**

**+49 (0) 421 / 175 281 37**

[info@kabr-unternehmensberatung.de](mailto:info@kabr-unternehmensberatung.de)



## SCHON GEWUSST?

Kaum eine Kündigung hat mit dem Gehalt zu tun. In mehreren Studien\* wurde festgestellt, dass die Unzufriedenheit mit der Führungskraft die Hauptursache für eine Kündigung ist. Weitere Gründe für eine Kündigung sind eine fehlende Work-Life-Balance sowie ein unzutreffendes/ungeeignetes Tätigkeitsfeld.

## HOHE FLUKTUATION IN DER BELEGSCHAFT UND KEINE STRATEGIE DIES ZU ÄNDERN?

\* Beispielsweise: "State of the American Manager Report", GALLUP oder "2022 State of Workplace Empathy", businessolver

## MODERNE ANSÄTZE

REFLEKTIONSMÖGLICHKEITEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE SCHAFFEN

AKZEPTIERTE KARRIEREMÖGLICHKEITEN AUCH OHNE "HEAD OF" - FUNKTION ERMÖGLICHEN

NACH UMSETZBARKEIT: HIERARCHIESTUFEN ABBAUEN

## WEITERE ANSÄTZE

KLARE UNTERNEHMENSSTRATEGIE

GUTE KOMMUNIKATION VON OBEN NACH UNTEN

EINSTELLUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN MIT PRÜFUNG DER FÜHRUNGSKOMPETENZEN

Wir können bei der Implementierung dieser Lösungen unterstützen. Kontaktieren Sie uns für ein unverbindliches Erstgespräch